

МИКРОПОВРЕЖДЕНИЯ (МИКРОТРАВМЫ) РАБОТНИКОВ: ПРИЧИНЫ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЙ

Елфимова Елена Владимировна

Доцент кафедры гражданского права Уральского государственного экономического университета (Екатеринбург), кандидат юридических наук, ORCID: 0000-0002-2880-9034, e-mail: Elfimovaav@mail.ru

Миннегалиева Лариса Ильинична

Доцент кафедры гражданского права Уральского государственного экономического университета (Екатеринбург), кандидат юридических наук, ORCID: 0000-0002-8397-3435, e-mail: larissa5@mail.ru

Раскрывается порядок действий работодателя в случае получения работниками микроповреждений (микротравм). Рассматриваются причины возникновения микротравм на производстве. Указывается, что самым распространенным примером несоблюдения работниками требований охраны труда является неприменение выданных им средств индивидуальной защиты, которые обязательно использовать при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда и работ в особых температурных условиях. Отмечаются последствия сокрытия работодателем фактов получения работниками микротравм на рабочем месте. Подчеркивается важность добросовестного и сознательного отношения руководителей к соблюдению законодательства в сфере охраны труда, что позволит избежать негативных последствий для работников, а также материальных и репутационных потерь самого работодателя.

Ключевые слова: микроповреждение, микротравма, учет микротравм, расследование микротравм, охрана труда

Для цитирования: Елфимова Е. В., Миннегалиева Л. И. Микроповреждения (микротравмы) работников: причины и порядок проведения исследований // Электронное приложение к «Российскому юридическому журналу». 2022. № 5. С. 33–37. DOI: https://doi.org/10.34076/22196838_2022_5_33.

MICRO-INJURIES (MICRO-TRAUMAS) OF EMPLOYEES: REASONS AND INVESTIGATION PROCEDURE

Elfimova Elena

Associate professor, Ural State Economic University (Yekaterinburg), candidate of legal sciences, ORCID: 0000-0002-2880-9034, e-mail: Elfimovaav@mail.ru

Minnegalieva Larisa

Associate professor, Ural State Economic University (Yekaterinburg), candidate of legal sciences, ORCID: 0000-0002-8397-3435, e-mail: larissa5@mail.ru

The article reveals the procedure for the employer's actions in case of micro-injuries (micro-traumas) of employees. The reasons for micro-traumas at work are considered. It is indicated that the most common example of non-compliance by employees with labour protection requirements is the non-use of personal protective equipment issued to them, which must be used when working in harmful or dangerous conditions and in special temperature conditions. The authors highlight the consequences of concealment by the employer of the facts of employees' micro-injuries at the workplace. They point out that conscientious and conscious compliance with labour protection legislation will help to avoid negative consequences for employees, as well as material and reputational losses for employers.

Key words: micro-injury, micro-trauma, micro-trauma records, micro-trauma investigation, labour protection

*For citation: Elfimova E., Minnegalieva L. (2022) Micro-injuries (micro-traumas) of employees: reasons and investigation procedure. In *Elektronnoe prilozhenie k «Rossiiskomu yuridicheskomu zhurnalu»*, no. 5, pp. 33–37, DOI: http://doi.org/10.34076/22196838_2022_5_33.*

Правовой основой проведения расследований в случае получения работниками микротравм выступают ст. 226–231 гл. 36.1 «Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев» Трудового кодекса РФ. В эти статьи в целях профилактики несчастных случаев на производстве внесены изменения, обязывающие всех работодателей с 1 марта 2022 г. учитывать микротравмы работников и вести документацию установленной формы для предупреждения более серьезных травм и увечий на рабочем месте. Названные нововведения обязывают работодателя не только проводить служебное расследование по факту получения указанных повреждений, но и осуществлять ряд мероприятий в целях своевременной фиксации травмы.

Микротравмой считается повреждение (ссадина, царапина, ушиб, синяк, неглубокие ожоги 1-й степени и т. д.), которое не повлекло за собой утраты трудоспособности работника. Несмотря на незначительность последствий микротравм, их следует относить к профессиональным рискам, а значит, очевидна важность их выявления и учета. Заместитель главного технического инспектора труда Федерации независимых профсоюзов России А. Безюков раскритиковал указанное понятие, отметив: «Не совсем удачно выбран термин – „микротравма“, под ним понимаются последствия произошедшего инцидента. А рассматривать необходимо как раз причины и действия, которые привели к этому инциденту. Тем не менее закрепление понятия микротравмы в ТК РФ позволит работодателю более основательно анализировать статистику по таким рискам, делать соответствующие выводы и предупреждать риски»¹. Заместитель министра труда и социальной защиты Алексей Вовченко указал на необходимость внимательного изучения причин, способствующих микротравме. Так, «любой порез или ушиб на производстве не возникают без причины. Возможно, где-то произошел сбой в системе охраны труда. Работодатель должен проанализировать причины появления микротравм, сделать выводы, чтобы предотвратить серьезные последствия, которые могут наступить»².

В соответствии со ст. 226 ТК РФ основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю). Таким образом, обязанность работодателя расследовать микротравму возникает при условии обращения к нему работника. При этом работодатель обязан фиксировать травмы не только работников своего предприятия, но и иных лиц, принимающих участие в его производственной деятельности, например студентов в период практики; осужденных к лишению свободы и привлеченных к труду; работников, выполняющих общественно-полезные работы, и др.

Проведение расследования по факту получения микротравм осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников». Работодатель должен самостоятельно определить порядок, в котором он будет учитывать микротравмы работников, исходя из специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств. В целях рассмотрения обстоятельств и причин получения микротравмы работодатель истре-

¹ Кляшторин А. Работодателей обяжут фиксировать микротравмы сотрудников // Солидарность. 2021. 26 янв. URL: <https://www.solidarnost.org/news/rabotodateley-obyazhut-fixirovat-mikrotravmy-sotrudnikov.html> (дата обращения: 16.11.2022).

² Манукиян Е. Сотрудникам разрешат отказываться от опасной работы // Российская газета. 2021. 16 янв. URL: <https://rg.ru/2021/01/26/sotrudnikam-razreshat-otkazyvatsia-ot-opasnoj-raboty.html> (дата обращения: 16.11.2022).

бует письменное объяснение с работника и производит осмотр места происшествия, при котором вправе присутствовать пострадавший – как сам, так и через законных представителей. При необходимости целесообразно провести опрос очевидцев. По итогам указанных мероприятий составляется справка о рассмотрении обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы, в которой излагаются причины получения и способы устранения указанных повреждений впоследствии. На фиксацию микротравмы работника у работодателя (специалиста по охране труда) есть три календарных дня, при необходимости срок может быть продлен, но не более чем на два календарных дня. Ознакомление пострадавшего работника с результатами проведенного расследования обязательно.

Рекомендуем работодателю ряд мероприятий, необходимых для учета микротравм и проведения расследования по факту их получения в соответствии с указанными выше нормами ТК РФ. В частности, работодателю нужно издать локальный нормативный акт по учету микротравм на его предприятии (например, приказ) либо добавить раздел в имеющееся у него положение о расследовании и учете несчастных случаев. Затем необходимо ознакомить руководителей всех подразделений с данным приказом под подпись, довести до работников алгоритм действий в случае получения микротравмы и ознакомить их с образцом справки о ее расследовании. В случае получения повреждения следует собрать комиссию, в состав которой войдут специалист по охране труда, представитель работодателя и профсоюза. Данным составом комиссии рассматриваются обстоятельства получения микротравмы и составляется справка. Помимо этого на предприятии должен быть журнал учета микротравм, в котором фиксируются все подобные случаи. Справка и журнал могут вестись в электронном виде. Данная информация должна храниться не менее года.

Уделять внимание причинам получения микротравм важно потому, что в большинстве случаев они возникают в результате сбоев и «слепых пятен» в применяемой на производстве системе охраны труда. Так, комплектовщик готовой продукции Игорь П., работающий на складе в ООО «Ромашка», систематически не использовал защитные перчатки во время работы, но на это довольно долго не обращали внимания ни его коллеги, ни заведующий складом. В очередной раз нарушив инструкцию, Игорь П. получил микротравму руки – ссадину с незначительным кровотечением. Кровь сразу же остановили, руку обработали. Других травм, помимо ссадины, у работника не было¹. Речь идет о несоблюдении элементарных норм безопасности самим работником и необходимости проведения своевременных инструктажей по технике безопасности заведующим складом.

Некоторые микротравмы объясняются не столько поведением работников, сколько отсутствием на производстве безопасных условий труда. Приведем примеры. Менеджер отдела продаж ООО «Добрострой» Юлия С. сообщила руководителю компании, что получила микротравмы (ушиб, несколько небольших гематом, ссадины) в результате падения в офисе; причиной падения стал незакрепленный кабель, проложенный вдоль офисного коридора². При очистке металлической трубы от земли обрушились стены траншеи, работника завалило и он получил микротравмы; причиной послужило то, что главный инженер и начальник производственно-бытового участка не обеспечили закрепление стен траншеи щитами³. Таким образом, причиной получения микротравм работниками предприятий стали халатное отношение должностных лиц к своим обязанностям и отсутствие должного контроля со стороны специально уполномоченных должностных лиц.

Наиболее травмоопасным видом экономической деятельности после обрабатывающих производств, транспортировки и строительства традиционно считается сельское хозяйство (6,8 % случаев)⁴. В сельскохозяйственных организациях почти каждый

¹ Рудакова А. Микротравма: новые обязанности работодателей по охране труда // Кадровое дело. Практический журнал по кадровой работе. 2022. 26 февр. URL: <https://www.kdelo.ru/art/386143-mikrotravmanovye-obyazannosti-rabotodateley-21-m09> (дата обращения: 16.11.2022).

² Там же.

³ Апелляционное определение Свердловского областного суда от 8 февраля 2018 г. по делу № 33-1349/2018.

⁴ Мануйлова А. Как выглядит динамика производственного травматизма по данным Минтруда // Коммерсант. 2021. 6 авг. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4929674> (дата обращения: 16.11.2022).

четвертый работает в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям и нормативам¹. Самым распространенным примером несоблюдения работниками требований охраны труда является неприменение выданных им средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые обязательно необходимо использовать при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда и работ в особых температурных условиях².

В большинстве случаев именно нарушение правил охраны труда служит основанием возникновения травм. Так, при расследовании должностными лицами микро травм на производстве выявляются нарушения, связанные не только с отсутствием у работников СИЗ, но и непроведением обучения или инструктажей по охране труда, непрохождением обязательных медицинских осмотров перед началом работы. Помимо этого сами работодатели не обеспечивают в должной мере обучение и проверку знаний работников по охране труда, плохо организуют производственный процесс, а зачастую просто игнорируют требования законодательства РФ в области охраны труда. Именно современный подход к охране труда, предполагающий уведомление о возможных опасностях, проведение профилактики производственных рисков, обучение персонала технике безопасности, позволит снизить травматизм на производстве и сформировать культуру безопасности труда.

Российское трудовое законодательство содержит нормы об информировании работников о существующих профессиональных рисках, их уровнях и профилактике. Однако некоторые работодатели пренебрегают требованиями профилактики охраны труда, пока кто-либо из работников их предприятия не травмируется во время производственного процесса.

Как показывает практика, на предприятиях иногда возникают ситуации, когда работодатель отказывается фиксировать факт получения микро травмы. В данном случае работник вправе зарегистрировать заявление об оформлении микро травмы на производстве в подразделении делопроизводства и режима (секретариате) с постановкой на нем входящего регистрационного номера либо направить его заказным письмом с уведомлением через почтовое отделение на имя работодателя. В случае сокрытия фактов получения работниками микро травм на рабочем месте работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Вопросам обеспечения охраны труда в последнее время придается все большее значение. Проводятся систематизация и уточнение существующих норм, закрепляются новые требования к выявлению, анализу, оценке и учету опасностей и производственных рисков. Именно добросовестное, сознательное отношение как работников, так и работодателей к соблюдению законодательства в сфере охраны труда, а также своевременное уведомление персонала о возможных опасностях, проведение профилактики производственных рисков позволят избежать негативных последствий для работников и, что немаловажно, материальных и репутационных потерь работодателя.

Список литературы

Глеба О. В. Совершенствование механизмов государственного регулирования охраны труда в сельском хозяйстве // *Хозяйство и право*. 2022. № 2. С. 31–40.

Грачев Н. Н. Развитие системы управления охраной труда в сельском хозяйстве: дис. ... канд. экон. наук. Рязань, 2015. 274 с.

Мануйлова А. Как выглядит динамика производственного травматизма по данным Минтруда // *Коммерсант*. 2021. 6 авг. URL: <https://www.kommersant.ru/doc/4929674> (дата обращения: 16.11.2022).

Рудакова А. Микро травма: новые обязанности работодателей по охране труда // *Кадровое дело. Практический журнал по кадровой работе*. 2022. 26 февр. URL: <https://www.kdelo.ru/art/386143-mikrotravma-novye-obyazannosti-rabotodateley-21-m09> (дата обращения: 16.11.2022).

¹ Грачев Н. Н. Развитие системы управления охраной труда в сельском хозяйстве: дис. ... канд. экон. наук. Рязань, 2015. С. 3.

² Глеба О. В. Совершенствование механизмов государственного регулирования охраны труда в сельском хозяйстве // *Хозяйство и право*. 2022. № 2. С. 31–40.

References

Gleba O. V. (2022) Sovershenstvovanie mekhanizmov gosudarstvennogo regulirovaniya okhrany truda v sel'skom khozyaistve [Improvement of mechanisms of state regulation of labour protection in agriculture]. In *Khozyaistvo i pravo*, no. 2, pp. 31–40.

Grachev N. N. (2015) *Razvitie sistemy upravleniya okhranoi truda v sel'skom khozyaistve: dis. ... kand. ekon. nauk* [Development of the labour protection management system in agriculture: a candidate of economic sciences thesis]. Ryazan, 274 p.

Manuilova A. (2021) Kak vyglyadit dinamika proizvodstvennogo travmatizma po dannym Ministra truda [How does the dynamics of occupational injuries look like according to the Ministry of Labour]. In *Kommersant*, 6 Aug., available at: <https://www.kommersant.ru/doc/4929674> (accessed: 16.11.2022).

Rudakova A. (2022) Mikrotravma: novye obyazannosti rabotodatelei po okhrane truda [Micro-trauma: new duties of employers on labour protection]. In *Kadrovoe delo. Prakticheskii zhurnal po kadrovoi rabote*, 26 Febr., available at: <https://www.kdelo.ru/art/386143-mikrotravma-novye-obyazannosti-rabotodateley-21-m09> (accessed: 16.11.2022).